



עלון מידע

# תוכנית חומש 2019-2023

# תוכנית חומש 2019-2023



# הישגי תכנית החומש הקודמת

20  
14

20  
18

חברה שבה לכל צעיר וצעירה חרדים היכולת לבחור בחופשיות את דרכם ואורח חייהם תוך מימוש עצמי מלא

חזון

לסייע ליוצאים לשאלה להגשים את עצמם ולהשתלב בהצלחה בחברה החילונית

יעוד

# חזון ויעוד

שיתוף פעולה עם משרד הרווחה

1

הרחבת תחומי ההתנדבות

5

הבית של הלל הלנת חירום

2

שיתופי פעולה עם ארגונים

6

מערכת מידע ארגונית

3

מיצוב העמותה כארגון מקצועי

7

הקמת סניף חיפה

4

חברה ותרבות

השכלה וקריירה

מניעת מצבי סיכון

כישורי חיים

תחומי פעילות

| 2023      | 2018       | 2014       |                |
|-----------|------------|------------|----------------|
| 3,200     | 1,465      | 591        | יוצאים לשאלה   |
| 700       | 270        | 151        | מלגאים         |
| 96        | 36         | 15         | דיור מס' מיטות |
| 6         | 3          | 2          | סניפים         |
| 1,200     | 595        | 341        | מתנדבים        |
| 60        | 30         | 8          | עובדים         |
| 8 מיליון  | 2.2 מיליון | 0          | מימון משלתי    |
| 22 מיליון | 9.1 מיליון | 3.7 מיליון | תקציב          |

**תכנית החומש החדשה**

2019 | 2023



מספר היוצאים לשאלה גדל וצפוי לגדול



מספר היוצאים בפריפריה גדל למסה קריטית ואין כיום אף ארגון המציע מענה

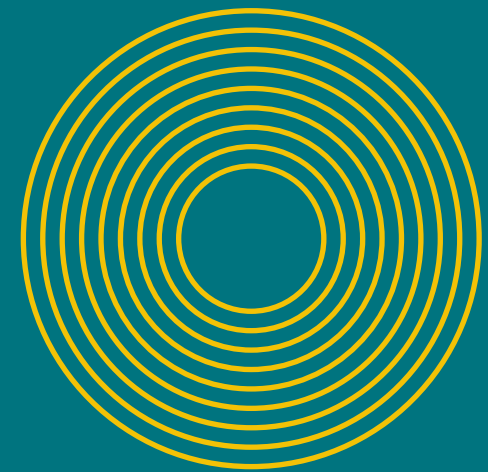


על מנת לשמור על הרלוונטיות של הלל עליה להתחדש בהתאם לרוח התקופה



המעבר לעמותה מקצועית המפעילה מאות מתנדבים מחייב התאמה של המבנה הארגוני

# מערות



## להתרחב

א

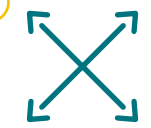
לסייע לאלפי יוצאים לשאלה בכל רחבי הארץ להשתלב בחברה הישראלית



## להתחדש

ב

לחזק את הרלוונטיות של הלל ליוצאים לשאלה בני דור ה Z



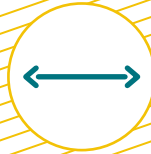
## להתמקצע

ג

לפעול במקצועיות בנייהול מתנדבים ולמצב את הלל כעמותה מובילה בקרב הארגונים החברתיים בישראל



# להתרחב



## סניפים

ירושלים  
תל אביב  
חיפה  
צפת  
באר שבע  
אשדוד

## 2023

לקיים פעילויות באזורים שאין בהם סניף

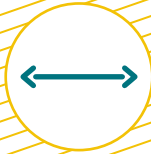
3,200 יוצאים  
2,200 חדשים  
1,000 ותיקים  
1,200 מתנדבים  
60 עובדים  
700 מלגאים

## דיוור

4 דירות בירושלים  
4 דירות בתל אביב  
4 דירות בדרום  
4 דירות בצפון  
בית חירום בירושלים  
בית חירום בתל אביב

1 להכפיל את היקף הפעילות בכל התחומים ולהקים 3 מרכזי פעילות נוספים בכריפריה

# להתרחב



## 2 לכתח קהילות ייחודיות על בסיס צרכים משותפים וליצור עבורם מענים מתאימים

להשתמש ברשתות חברתיות ואמצעי תקשורת עדכניים כדי לחבר בין יוצאים בעלי עניין משותף

לקיים ועדות היגוי לתחומים השונים (הורים, חיילים וכדומה) ולשתף מידע בין כל העוסקים בתחום ברחבי הארץ

לסייע במיצוי זכויות של יוצאים בכל אחד מן התחומים

## 3 לחזק את הקשר עם שותפים אסטרטגיים קיימים ולגייס שותפים נוספים: ממשלתיים, משקיעים וארגוני מגזר שלישי

לעמוד בסטנדרטים גבוהים של משוב, בקרה ודיווח

לתכנן יחד עם משרד הרווחה לצורך הגדלת המימון

לפעול לשיתוף פעולה עם גוף ממשלתי נוסף

לשתף משקיעים אסטרטגיים בתהליכי תכנון, בוועדות היגוי ובוועד המנהל

# להתחזק



## 1 לחזק את תפיסת היוצא כמוביל במסע האישי שלו

להטמיע את תפיסת היוצא כאחראי על חייו בכל תחומי הפעילות

לאפשר ליוצאים המעוניינים בכך קשר מצומצם עם העמותה בהתאם לצרכיהם ולפי הבנתם

לפרוס מגוון אפשרויות בפני היוצא ולהדגיש את מקומו כבוחר במה להשתתף

## 2 לשים דגש על השכלה ופיתוח קריירה

לחזק את הידע הארגוני בתחום ליווי וייעוץ קריירה לצעירים

להרחיב ולפתח את תוכנית המלגות

לעודד יוצאים שלא בחרו במסלול אקדמי להשתלב במסלולי הכשרה מקצועית מגוונים

לחזק תחומי פעילות תומכי השכלה וקריירה

# להתחדש



## 3 להגדיר את תקופת הסיוע בהתאם לשלושה שלבים: יוצא חדש, ותיק ובוגר

לתת קדימות ליוצאים חדשים בפעילויות

לקיים פעילויות ייעודיות לוותיקים

לאפשר גמישות במעבר סטטוס בהתאם לצרכיו ורצונו של היוצא

לפתח מסלולי התנדבות מותאמים ליוצאים ותיקים ובוגרים

## 4 לשלב יוצאים לשאלה בהתנדבות

לפתח את תוכנית ארזים ולתת הזדמנות לעשייה משמעותית במסגרת פעילות חברתית

לעודד את בוגרי העמותה להשתלב בהתנדבות, גם אם בהיקף שעות מצומצם

לקיים מסלולי הכשרה והתנדבות יעודיים ליוצאים

20% מהמתנדבים יהיו יוצאים לשאלה

# להתקצע



## 1 לתעד את הידע המקצועי הקיים בארגון

לכתוב ולארגן את הידע הארגוני ולתעד מתודות מוצלחות בפעילות העמותה

לפתח ולעדכן באופן שוטף מערכי הדרכה וריענון לתפקידים השונים

## 2 לפתח שיטות עבודה מתאימות לארגון מתנדבים מקצועי

לקיים מנגנוני דיווח שוטף ומשוב תקופתי לכל מתנדב

לקבוע סטנדרטים (SLA) למתן מענה לפניות יוצאים ולפתח מערך המחבר בזריזות בין צרכים למענים

לשתף מתנדבים בתהליכי קבלת החלטות באמצעות ועדות היגוי ופורום רכזים

לאפשר גיוון והתפתחות בתפקידי התנדבות וליצור דרכים מגוונות להוקרה במהלך ההתנדבות ובסיומה



### 3 לאמץ מבנה ארגוני המתאים לעמותה גדולה בפריסה ארצית

לבזר סמכויות ולתת עצמאות מרבית לדרגי השטח במסגרת מטרות העמותה ויעדי תוכנית העבודה

לשמור על מבנה ארגוני פשוט וברור

להאריך את כהונת הוועד ולהשקיע בפיתוח הוועד על מנת לחזק חשיבה אסטרטגית ארוכת טווח

לשמר את ההפרדה בין תפקידי הוועד המנהל להנהלה

### 4 לשפר את פעילות העמותה על בסיס נתונים וידע מחקרי

להשקיע במחקר אורך מעמיק לצורך שיפור פעילות העמותה

לעודד מחקרים ופרסומים נוספים בתחום היציאה לשאלה

לקיים מנגנוני משוב שוטפים ממקבלי השירות של העמותה ולשפר את הפעילות בהתאם





**הקו הכתוח**

[hotline@hillel.org.il](mailto:hotline@hillel.org.il) | 1-700-70-70-73

א-ה 18:30-22:00

**דברו איתנו**

[info@hillel.org.il](mailto:info@hillel.org.il) | 03-5101401

[www.hillel.org.il](http://www.hillel.org.il)

האגודה ליוצאים לשאלה – ה.ל.ל. (ניו)